

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ทารือกรณีการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารของเทศบาล ขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง จึงมีมติให้แจ้งเวียนเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งสามารถแบ่งได้เป็น ๒ ช่วงเวลา คือ

๑. ช่วงก่อนจะมีหนังสือชักข้อแนะนำทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

พิจารณาได้ว่า กรณีดังกล่าวเกิดจากความไม่ชัดเจนของประกาศ ที่กำหนดว่า “เฉพาะเทศบาลขนาดกลางเดิม มีระดับ ๗ ได้” นั้น อาจตีความได้ ๒ นัย คือ เป็นการคุ้มครองตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่งหรือเป็นการคุ้มครองให้ตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๗ ดังนั้น จึงให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาตามโครงสร้างเทศบาลเดิม ก่อนหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นการดำเนินการโดยชอบแล้ว

๒. ช่วงหลังจะมีหนังสือชักข้อแนะนำทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

พิจารณาได้ว่า สำนักงาน ก.ท. แจ้งชักข้อแนะนำทางปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดอย่างชัดเจนว่า เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ของเทศบาลขนาดกลางเดิมว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๘ ดังนั้น การที่เทศบาลขนาดกลางเดิม เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ว่าง และไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๘ โดยยังคงสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาลในระดับเดิม ซึ่งไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์กำหนด จึงถือว่าเป็นความบกพร่องในสาระสำคัญ เป็นเหตุให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างในคราวนั้นเป็นไปโดยไม่ชอบ แต่อย่างไรก็ดี เพื่อบรรเทาความเสียหายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ชอบดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ซึ่งเป็นไปโดยไม่ชอบนั้น กลับคืนสถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิมเมื่อครั้งก่อนได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล

๗๒. กรณีตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง...

๒. กรณีตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง หรือผู้นั้นได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับขึ้นเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้นั้นโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ให้เทศบาลค้นสังกัดปัจจุบันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. พิจารณากำหนดตำแหน่งให้แก่ผู้นั้นเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิมที่ได้รับคัดเลือกดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๒.๒ กรณีผู้นั้นมิได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิม หากปรากฏว่า ตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิม ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๓. หากภายหลังผู้นั้นได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล ก็ให้เทียบระยะเวลาระหว่างที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการได้รับคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในสายงานนั้นกับบริหารงานเทศบาลได้เป็นการเฉพาะราย

๔. เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องของการดำรงตำแหน่งบริหารของกลุ่มตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้เทศบาลได้ตรวจสอบความถูกต้อง หากมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้น รายงานผลให้ ก.ท.จ. ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมควร ชื่นเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗